

## Busta paga

- Hai il diritto di ricevere la busta paga mensilmente per tutto il periodo in cui presti lavoro alle dipendenze dell'azienda. Il datore di lavoro, al momento della corresponsione della retribuzione, deve consegnarti un prospetto paga firmato, siglato o riportante il timbro dell'azienda.
- In particolare nella busta paga troverai i tuoi dati (cognome, nome e qualifica professionale), il periodo di riferimento della retribuzione e gli elementi della retribuzione (compresi l'assegno per nucleo familiare e le trattenute). Le somme pagate in parte in natura ti verranno indicate in busta paga se concorrono a determinare un incremento dell'imponibile previdenziale e fiscale.
- La retribuzione base è il minimo che ti spetta in base al livello di inquadramento professionale e varia a seconda del tipo di CCNL utilizzato in azienda.
- Gli scatti di anzianità sono il riconoscimento della tua anzianità lavorativa nell'azienda e sono un elemento variabile della retribuzione.



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

- I premi di produzione, quando previsti, sono elementi integrativi della retribuzione di base e consistono in veri e propri compensi aggiuntivi.
- L'Imponibile Irpef è il valore su cui si calcolano le tasse che devi versare allo Stato. L'irpef è l'imposta (la tassa) sul reddito delle persone fisiche, è operata sulla retribuzione del lavoratore dipendente da parte del datore di lavoro il quale provvede, per conto del dipendente, ad effettuare il versamento allo Stato. Nella busta paga trovi anche il riferimento alle detrazioni fiscali, cioè sconti fiscali che riducono la base imponibile Irpef. Ne hai diritto, ad esempio se convivono con te coniuge o figli o se hai altri familiari a carico.
- La voce contributi INPS della busta paga indica i contributi trattenuti dall'azienda a fini pensionistici.

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



## The ABC within the company

The ABC within the company is a project, whose purpose is sharing with you the **leading values, rules and procedures** of working in a company.

For each letter of the Italian alphabet, from A to Z, you'll find a form which deals with a subject: we think that with a greater and better knowledge of these subjects, your work in the company, but even your relationship with colleagues, can improve.

We hope the forms will help you working with proficiency, growing up professionally and being satisfied by your job.



If after reading the forms you have any questions, you can ask for more details to the human resources office.

Have a good job!





## L'ABC IN AZIENDA

### Indice:

A - Assenze dal lavoro / Absence from work

B - Busta paga / Pay sheet

C - CCNL / National collective agreement

D - Disciplina del lavoro / Job discipline

E - Entrata / Entry

F - Formazione / Training

G - Gerarchia / Hierarchy

H - Human resources / Human resources

I - Infortuni / Injury at work

L - Lettera di assunzione / Letter of engagement

M - Malattia / Sicknes

N - Neocomunitari / New EU citizens

O - Orario di lavoro / Working Time

P - Prefettura / Prefettura

Q - Questura / Questura

R - Rapporti con i colleghi / Relations with colleagues

S - Sicurezza / Safety

T - Turni / Shifts

U - Uscita / Exit

V - Visite mediche / Medical Visits

Z - Zone Comuni / Common Areas

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.  
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

## Pay sheet

■ You are entitled to receive your pay sheet every month for the all duration of your employment relationship with the company. At the moment of the payment of your salary, the employer has to deliver you the pay sheet, that must be subscribed, signed or with the company stamp.

■ In particular, in the pay sheet you will find your data (surname, name and job position), the period the salary refers to and the elements of the salary (including the household allowance and the salary deductions). Sums paid partly in kind will be indicated in the pay sheet if they determine an increase in fiscal and social security tax base.

■ The base salary is the minimum you are entitled to receive on the basis of your professional level and it varies depending on the type of collective agreement applied in the company.

■ Length of services increments are the recognition of your length of service in the company and they are a variable part of the salary.

■ Production bonuses, when provided, are elements that integrate the base salary and they consist in additional payments.

■ The Irpef tax base corresponds to the value used to calculate the taxes you have to pay to the State. Irpef is the tax on personal income, it is applied on the employee's salary by the employer who, acting on behalf of the employee, makes the payment to the State. In the pay sheet you also find the reference to tax deductions, that is tax rebates that reduce the personal income tax base. You are entitled to, for example, if you are living with a spouse or children or if you have other dependent family members.

■ In the pay sheet the item INPS contributions refers to the social contribution deducted by the company for pension purposes.

For any problem you can ask to



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza